



Informe UN Global Compact COE Deadline 2024



www.cip.org.ec

Tabla de contenido

I.	Carta Compromiso	1
II.	Resumen Ejecutivo	2
III.	Justificación.....	4
IV.	Desarrollo.....	5
1.	Derechos Humanos	5
a.	Compromiso	5
b.	Sistemas.....	5
c.	Actividades	5
d.	Indicadores.....	6
2.	Estándares Laborales.....	7
a.	Compromiso	7
b.	Sistemas.....	8
c.	Actividades	8
d.	Indicadores.....	11
3.	Medio Ambiente.....	13
a.	Compromiso.....	13
b.	Sistemas.....	14
c.	Actividades	14
d.	Indicadores.....	16
4.	Anticorrupción	18
a.	Compromiso	18
b.	Sistemas.....	18
c.	Actividades	19
d.	Indicadores.....	20
V.	Conclusiones y Recomendaciones.....	22
VI.	Anexos.....	23



I. Carta Compromiso

San Francisco de Quito, 1 de abril de 2024

A nuestras partes interesadas:

La Cámara de Industrias y Producción (CIP) reafirma su compromiso inquebrantable con los Diez Principios de sostenibilidad del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Estos principios se fundamentan en cuatro pilares esenciales: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Este informe bianual de Comunicación de Involucramiento detalla las acciones emprendidas por nuestra organización para fortalecer la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia empresarial, cultura organizacional y operaciones cotidianas. Asimismo, nos comprometemos a compartir esta información con todas nuestras partes interesadas a través de nuestros canales de comunicación.

Atentamente,

María Paz Jervis

Presidenta Ejecutiva

II. Resumen Ejecutivo

Fue en 1936, luego de una de las más graves crisis económicas originadas por la debacle en la producción cacaotera y de la llamada “Guerra de los 4 días”; cuando por decreto presidencial se convocó a las empresas provinciales a conformar entidades gremiales que fomentaran la producción y coadyuvaran a remediar la crisis económica.

Es así como 17 visionarios de la época, representantes de las industrias textil, harinera, cuero, tabacalera, cervecera, fideos y galletas, maderera, minera, entre otras; se juntan para dar vida a la Cámara de Industriales de Pichincha, que fue concebida para velar por el desarrollo de la industria nacional, propiciando las condiciones más idóneas para la producción y contribuyendo al mejoramiento de vida de los ecuatorianos.

En el año 2009, la Cámara impulsó una de las transformaciones más importantes en su vida institucional. En atención a los múltiples cambios que las actividades productivas han ido experimentando a lo largo de la historia y con el fin de agrupar a los sectores más representativos de la empresa productiva privada, reformó sus estatutos, dejando de ser una entidad gremial provincial y convirtiéndose en una institución de cobertura nacional, hecho que se complementó con el cambio de su nombre inicial por el de Cámara de Industrias y Producción.

Para 2024, la CIP es un gremio con propósito que existe para representar e integrar a la comunidad empresarial, impactando positivamente en la sociedad, generando empleos de calidad, fomentando innovación, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar individual y colectivo. La CIP impulsa la inversión para lograr una economía fuerte, dinámica e inclusiva, que genere oportunidades para todos.

En este sentido, la CIP representa a industrias y empresas de más de 62 sectores productivos que, en conjunto, generan más de 150 000 empleos directos, representa el 30% del PIB no petrolero, el 25 % de las exportaciones industriales y el 30% del total del Impuesto a la Renta generado en el país. Además, contribuye con el 14% de los aportes a la Seguridad Social.



Por otro lado, la CIP acaba de presidir la Federación Nacional de Cámara de Industrias del Ecuador (FEDIN) y está próxima a recibir la presidencia del Comité Empresarial Ecuatoriano (CEE).

Además, desde julio 2023, la Cámara es parte de la Iniciativa Conecting Business (CBI) junto a la Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios (OSCHA) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

III. Justificación

Desde sus inicios, este gremio fue consolidando una notable trayectoria, asumiendo con entereza los numerosos cambios y transformaciones que ha vivido nuestro país; demostrando su fe en el Ecuador y en su gente, siempre manteniendo la misma premisa, ser la institución de representación gremial que consolida la voz referente del sector productivo, que apoya y defiende a la libre empresa, el desarrollo sostenible, la productividad, la democracia, la generación de empleo digno y la innovación.

Como gremio empresarial nacional somos conscientes de la necesidad de que la representación productiva sea referente en muchas de sus prácticas, como; en el desarrollo de la economía nacional, en la ampliación de la participación de nuestros afiliados en los mercados externos, impulsando la competitividad y la productividad de la industria ecuatoriana, entre otros.

Por otro lado, es importante que como industria nos alineemos con los principios de desarrollo sostenible para garantizar a las próximas generaciones, y a nuestro planeta en general, una calidad de vida apropiada, en medio de una sociedad empática y responsable con su entorno.

IV. Desarrollo

1. Derechos Humanos

Principio 1: *“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.*

Principio 2: *“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.*

a. Compromiso

Como lo determina el artículo 9 del Código de Ética de la institución, las empresas afiliadas a la CIP tienen como deber ineludible, el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social, así como cumplir, respetar y hacer respetar los derechos, deberes y garantías tanto laborales como de seguridad social que reconoce el ordenamiento jurídico.

Además, la visión de la Cámara es ser la institución líder de representación gremial del Ecuador y consolidarse como la voz referente del sector privado que apoya y defiende a la libre empresa, el desarrollo sostenible, la productividad, la democracia, la generación de empleo digno y la innovación.

b. Sistemas

El Reglamento Interno de la CIP tiene como propósito establecer un adecuado sistema de administración de los colaboradores, con el fin de alcanzar el grado más alto de eficiencia en el trabajo, optimizar tiempo, recursos y establecer las normas que regulen las relaciones laborales dentro de la institución.

c. Actividades

Propuesta para un Ecuador con menos brechas: Considerando que 2023 fue un año electoral, desde la CIP, presidiendo la Federación Nacional de Cámaras de Industrias (FNCIE) realizó un documento técnico

y propositivo titulado "70 propuestas para un Ecuador con menos brechas".

Desde la FNCIE se reiteró el compromiso con la defensa de principios democráticos, libertad empresarial, transparencia y seguridad jurídica. A través de este documento, la Federación buscó catalizar el diálogo entre los sectores público y privado, proponiendo soluciones tangibles para avanzar hacia un Ecuador más competitivo y equitativo.

Este documento fue entregado al presidente de la República, Daniel Noboa, a Sonsoles García, ministra entrante de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca; Daniel Legarda, ministro saliente de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca; Juan Carlos Vega, ministro entrante de Economía y Finanzas; y a Gabriela Sommerfeld, Canciller entrante.

Bienestar animal: En el trabajo conjunto con algunos gremios la Cámara de Industrias y Producción presentó la postura del gremio respecto a una potencial reforma de la Disposición Final única de la Ordenanza Metropolitana de Bienestar Animal. Además, la Cámara mantuvo acercamientos con la Comisión de Biodiversidad de la Asamblea Nacional para analizar los proyectos de la Ley reformativa al Código Civil para la Protección y Bienestar Animal y, Ley Orgánica de Bienestar Animal.

Formación Dual: Se concertaron acuerdos con la Universidad Politécnica Salesiana y la Fundación CRISFE, para promover la inserción de jóvenes en situación de vulnerabilidad para que formen parte de la primera cohorte del programa de formación dual en la carrera de Mecánica Industrial en 2023.

Asimismo, continuamos fomentando la formación dual dentro del sector empresarial y la sociedad, posicionando este modelo dentro de los pilares a trabajar en la mesa número 8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Ecuador.

d. Indicadores

Propuesta para un Ecuador con menos brechas: el documento presentado al presidente de la República Daniel Noboa y a su gabinete consta de 7 reformas fundamentales y 63 propuestas concretas,

destacando 38 medidas transversales y 25 acciones coyunturales de rápida ejecución.

Bienestar animal: La Cámara mantuvo acercamientos con la Comisión de Biodiversidad de la Asamblea Nacional y la Comisión de Salud del Distrito Metropolitano de Quito, para análisis de las propuestas normativas.

Formación Dual: Se estableció contacto con empresas afiliadas para que participen en esta iniciativa y se logró arrancar con la carrera con seis empresas afiliadas como promotoras.

2. Estándares Laborales

Principio 3: *Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

Principio 4: *Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Principio 5: *Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

Principio 6: *Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

a. Compromiso

La Cámara de Industrias y Producción defiende los principios de la libre empresa y el desarrollo productivo y social del país, reafirmando su compromiso inquebrantable con el respeto y la promoción de los derechos laborales.

En este sentido instamos a las empresas afiliadas a cumplir con los reglamentos legales vigentes y nos comprometemos a garantizar las condiciones laborales justas, seguras y dignas, esto incluye el cumplimiento riguroso de las leyes laborales, la promoción de la igualdad

de oportunidades y la erradicación de cualquier forma de discriminación en el ámbito laboral, para todos los colaboradores de la CIP y de nuestras empresas afiliadas.

b. Sistemas

La CIP vela por el suministro de instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas para los trabajadores. Contamos con una sólida Política de Seguridad y Salud Laboral, respaldada por un Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo, lo que reafirma nuestro compromiso con el bienestar y la protección de nuestros colaboradores. Estas medidas incluyen la implementación de políticas y procedimientos diseñados para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Además, todos los miembros de los órganos de gobierno y administración, empleados, funcionarios y afiliados de la CIP están obligados a acatar y respetar las disposiciones establecidas en nuestro Estatuto vigente. Estas disposiciones prohíben categóricamente cualquier forma de discriminación basada en criterios contemplados en la Constitución Política del Estado.

c. Actividades

Sello Empresa Segura: La CIP, en coordinación con el Ministerio de Producción Comercio Exterior, Inversiones y Pesca, el Ministerio de Trabajo y el Servicio de Contratación Pública, con la asesoría técnica del programa Prevenir la Violencia Contra las Mujeres PreViMujer de la Cooperación Alemana (GIZ), desarrollaron con éxito la Segunda Edición del reconocimiento denominado Sello “Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres”.

En esta edición, los postulantes atravesaron un estricto proceso de seguimiento, evaluación y capacitación. Las empresas preseleccionadas por el Comité recibieron asistencia técnica del programa PreViMujer a fin de promover mejoras en el puntaje original resultante de los criterios de autoevaluación.

Para apoyar este particular, la CIP designó dos personas para que reciban capacitación especializada por parte de la Cooperación Técnica Alemana (GIZ) y puedan acompañar a las empresas en su proceso de obtención del reconocimiento Sello Empresa Segura (SES).

A la par de ello, en conjunto con el programa Previmujer de la GIZ, se desarrollaron mesas técnicas con las empresas ganadoras de la Primera edición, con el objetivo de construir de manera participativa una campaña para posicionamiento del Sello.

Además, varias empresas y sus colaboradores compartieron los resultados tangibles de sus esfuerzos y buenas prácticas para abordar la problemática de la violencia contra las mujeres en sus entornos laborales, comunidades de actuación y a nivel nacional, en un Showroom efectuado el 27 de octubre.

También Soy Empresario: La Cámara llevó a cabo la tercera edición del concurso También Soy Empresario. Esta iniciativa ha desempeñado un papel fundamental para proyectar una imagen más humana y sostenible de las empresas afiliadas a la CIP.

Este año se modificaron las reglas y bases del concurso con miras a fomentar la formalidad de los negocios participantes. Además, se incorporó una metodología objetiva para evaluar el impacto del negocio en Ecuador; su contribución a la reducción de brechas sociales; innovación y creatividad de sus productos; implementación de prácticas sostenibles; y elementos de marketing digital. Para garantizar una evaluación justa y transparente, se estableció un Comité Evaluador conformado por funcionarios de la CIP de diferentes áreas quienes evaluaron los puntos anteriormente descritos.

El Concurso También Soy Empresario, tuvo 211 inscritos, 3 ganadores mensuales y un ganador de la gran final, quien fue premiado en nuestro evento de aniversario, justamente con el objetivo de unir a los empresarios de todos los tamaños y elevar la imagen del concurso; esto bajo la premisa “no dejar a nadie atrás”.

Agenda de empleabilidad: se trabajó en la construcción de la Agenda de Empleabilidad del Ecuador, con esta iniciativa la CIP buscó posicionar sus recomendaciones de política pública para reducir las brechas existentes en aspectos cruciales como género, edad, territorio y habilidades.

Este documento fue construido con todos los actores del mercado laboral, es decir, empleadores, trabajadores, autoridades del sector público, organismos multilaterales, academia y estudiantes. Fue un

proceso colaborativo que tuvo su punto más alto en un diálogo tripartito, desarrollado el 14 de septiembre de 2023, que permitió recoger todas las propuestas de cada parte participante.

Las reuniones previas y posteriores al evento fueron fundamentales para crear un espacio para todas las ideas, priorizando las necesidades de empleo en el país. La CIP se reunió con representantes de trabajadores, academia y estudiantes, compartiendo el documento con organismos como CAF y BID.

La presentación de la Agenda como parte del Proyecto BID "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la Efectividad de las Políticas de Empleo" delineó la ruta estratégica propuesta y abrió la puerta a una colaboración con los actores involucrados para mejorar las condiciones laborales en el país.

Mesas de diálogo: En 2023, el Gobierno Nacional y el sector productivo implementaron las "Mesas Productivas" para fortalecer la colaboración estratégica entre los sectores público y privado con el objetivo de enfrentar los desafíos empresariales. La CIP tuvo un papel activo y propositivo en estas mesas.

Iniciativa Agronegocios con valor: En el marco de la Iniciativa Agronegocios con Valor, estrategia impulsada por el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca (MPCEIP) en una construcción colaborativa público – privada, la CIP ha constituido uno de los actores clave en el desarrollo de guías metodológicas que promuevan la sostenibilidad y competitividad de los sectores productivos y el fortalecimiento de las cadenas de valor, que buscan promover la construcción de un sector más competitivo, inclusivo y sostenible.

Participación en la Organización Internacional del Trabajo: la CIP participó de manera telemática en la 111ava Conferencia anual en Ginebra, donde se abordaron temas como una transición justa hacia economías sostenibles e inclusivas; aprendizajes de calidad y protección de los trabajadores.

Además, la CIP participó del proceso de diálogo social tripartito Iberoamericano sobre formación profesional, Este encuentro, que dio inicio en julio de 2023, con el objetivo de constituirse en un ámbito en el cual representantes de organizaciones de trabajadores, representantes

de organizaciones de empleadores y representantes gubernamentales de países de América Latina, el Caribe y España, puedan intercambiar informaciones y opiniones, consultarse mutuamente y construir acuerdos en torno a cómo fortalecer la calidad y la pertinencia de las políticas y los programas de formación profesional, mediante el diálogo social y el tripartismo.

Reforma al Decreto Ejecutivo 2393: Como parte del compromiso No. 190 del Diálogo entre el Gobierno Nacional y la CONAIE, la CIP participó activamente en la "Mesa de Empleo y Derechos Laborales", que buscó modificar la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo. La Mesa incluyó la participación de diversas organizaciones, representantes de entidades gubernamentales y profesionales relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

La propuesta resultante, fue remitida al Comité Interinstitucional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (CISHT), del cual la CIP es miembro, para revisión y validación. Tras las gestiones internas, el proyecto fue enviado a la Presidencia de la República para su consideración.

Capacitaciones laborales: Nos hemos reinventado en cuanto a formación profesional incluyendo temas disruptivos como: prácticas de responsabilidad social con impacto comunitario en las empresas, proyectos de ley, economía circular, creación de valor compartido con metodología Design thinking, entre otros.

Análisis de las normas en materia de empleo: La CIP, revisó y proporcionó comentarios sobre las propuestas normativas. Entre los aspectos destacados, se resalta la propuesta de impulsar la empleabilidad mediante el apoyo a los trabajadores durante las transiciones entre sectores o cambios de ocupación, fomentando así la adaptabilidad y el desarrollo de habilidades necesarias.

d. Indicadores

Sello Empresa Segura: el Sello en su segunda edición recibió la postulación de 70 empresas, de las cuales, una vez concluido el debido proceso, es decir al finalizar la asistencia técnica y luego de la calificación del Comité, 30 empresas recibieron el Sello.

Por otro lado, se realizó 4 desayunos presenciales y 6 reuniones virtuales con los 26 ganadores de la primera edición, con el propósito de iniciar una campaña a favor del posicionamiento del Sello.

También Soy Empresario: La campaña alcanzó 920.900 cuentas más que en 2022 y 69.300 más interacciones. Además, se logró la participación de 211 concursante a nivel nacional, de los cuales 9 obtuvieron premios e incentivos para mejorar sus negocios. Además, a lo largo de todo el año se brindó capacitaciones a los emprendedores con asociaciones afiliadas.

Agenda de empleabilidad: se llevó a cabo una reunión con representantes de la Alcaldía y la sociedad civil, que permitió exponer los resultados de la Agenda de Empleabilidad. Se enriqueció la presentación con un análisis del mercado laboral en Quito, considerando aspectos como género, territorio y la situación específica de los jóvenes.

Mesas de diálogo: La Cámara participó en 4 mesas de diálogo que abordaron temas cruciales, como Agencias de Control y Competitividad, Seguridad, Comercio Exterior, y Transformación y Adaptación Digital.

Iniciativa agronegocios con valor: La CIP participó en tres comisiones: Eje de Competitividad por atributos de la calidad, Eje de Integración Productiva y Comercial, y Eje de Sostenibilidad Ambiental, donde se aportó técnicamente, en la construcción de herramientas para que las micro, pequeñas y medianas empresas evaluaran sus niveles de sostenibilidad y competitividad.

Participación en la Organización Internacional del Trabajo: La CIP participó, como único gremio convocado por el sector empleador del Ecuador, en el Foro regional: Avances y desafíos en la implementación del Convenio sobre pueblos indígenas y tribales en el que se discutieron temas de avances y desafíos en la implementación del convenio (C169).

Reforma al Decreto Ejecutivo 2393: la propuesta fue construida a lo largo de 14 reuniones de trabajo desde diciembre de 2022 hasta febrero de 2023.

Capacitaciones laborales: Contamos con una mayor participación en las capacitaciones, tanto de personas que pertenecen a empresas afiliadas a la CIP, así como de personas externas. En 2023 participaron

más de 135 colaboradores, de más de 70 empresas, en más de 100 horas de capacitación.

Análisis de las normas en materia de empleo: la CIP analizó proyectos de ley como: Reformas Ley Discapacidades, Reformas Código de Trabajo Fraude Laboral, Reformas Código de Trabajo Mediación Laboral, Proyecto Código Trabajo, Proyecto de Ley Competencia Desleal, Reforma decreto Seguridad y salud en el Trabajo, Proyecto de Ley Reformatoria al Código del Trabajo que Regula la Jornada de Trabajo en Actividades de Alto Riesgo, Proyecto de Ley Reformatoria para la Erradicación de la Violencia y el Acoso en Todas las Modalidades de Trabajo, y Proyecto de Ley para la Igualdad Salarial entre Hombres y Mujeres.

3. Medio Ambiente

Principio 7: *Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

Principio 8: *Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

Principio 9: *Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.*

a. Compromiso

La Cámara en estricto apego al Código de Ética de la institución incluye el cumplimiento de la legislación y la planificación para la prevención y control de la contaminación ambiental teniendo como base de sus actividades el principio de desarrollo sustentable. Además, como entidad comprometida con el desarrollo sostenible del país y en cumplimiento de uno de los objetivos de la CIP, propicia el desarrollo sustentable de la empresa y la protección del ambiente.

b. Sistemas

La Cámara de Industrias y Producción (CIP) desde hace varios años ha asumido la variable ambiental como una estrategia y un eje central de trabajo, aplicando buenas prácticas ambientales en sus instalaciones y difundiendo las buenas prácticas de sus empresas afiliadas.

Como parte del proceso la CIP ha implementado medidas para el ahorro de agua, eficiencia de energía, manejo de desechos, entre otros; realizando una gestión constante sobre sus ejes principales, inculcando estos principios desde nuestros mismos colaboradores.

c. Actividades

Workshop de Sostenibilidad: La Cámara de Industrias y Producción realizó el Workshop de Sostenibilidad: Co-creación de Valor Compartido, con el objetivo de generar propuestas innovadoras sostenibles de triple impacto, para aplicar en las cadenas productivas.

El evento contó con la ponencia de Jairo Tiusabá, Ejecutivo Senior de CAF-Banco de Desarrollo de América Latina y de empresas afiliadas que mostraron sus experiencias sostenibles exitosas.

En la parte práctica del evento, más de un centenar de asistentes distribuidos en 11 mesas de trabajo, pudieron trabajar con la metodología Design Thinking para co-crear propuestas de modelos de negocios para afrontar una problemática social o ambiental definida por el grupo para aplicarlas en cadenas de valor productivas.

Comité de Gestión Integral de Residuos Sólidos: La CIP fue seleccionada como miembro del Comité Nacional de Gestión Integral de Residuos Sólidos. Este comité tiene como propósito garantizar un proceso de coordinación, intervención e involucramiento de los diferentes actores y sectores en la generación de políticas públicas nacionales en este ámbito.

Decreto Ejecutivo No. 754 sobre los procesos de consulta ambiental en comunidades: La CIP sostuvo reuniones con los ministerios de producción y ambiente, buscando establecer una hoja de ruta clara para cumplir con el mandato de la Corte Constitucional. Además, expresó que dicha suspensión del servicio de emisión de licencias

ambientales, debido a la consulta prelegislativa, ha paralizado 110 proyectos en diversos sectores, generando pérdidas de \$1.000 millones.

Además, la CIP ha alertado sobre las consecuencias de la paralización de permisos ambientales a través de medios de comunicación, pidiendo celeridad en una solución, para garantizar la seguridad jurídica en Ecuador y evitar la paralización de proyectos estratégicos.

Contribución al desarrollo de la Economía Circular: La CIP participó en la construcción del Reglamento a la Ley de Economía Circular Inclusiva. Además, tuvo desempeño un papel activo como grupo focal para construir el borrador de la estrategia de economía circular, este esfuerzo forma parte de la Asistencia Técnica “Apoyo a la transición a la economía circular en el Ecuador”, financiado por la Unión Europea y facilitado por el Ministerio de Producción.

En el mismo sentido, la CIP fue convocada a las reuniones del Foro Permanente de Economía Circular liderado por el Ministerio de Producción, la agencia de la Cooperación Técnica Alemana y el Ministerio del Ambiente, junto a la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo, la academia, sociedad civil y organismos internacionales.

Comisión de Sostenibilidad: La comisión evaluó propuestas de política pública y proyectos normativos ambientales, en materia de economía circular y cambio climático, promoviendo la transformación hacia modelos de negocios sostenibles. Además, fueron espacios para la difusión de iniciativas locales y empresariales sostenibles.

Gestión de Riesgos: Con relación al proyecto de ley de gestión de riesgos se analizó y se dio seguimiento a las observaciones emitidas como gremio a la Comisión de Seguridad Integral de la Asamblea Nacional.

Además, se llevó a cabo una reunión donde se planteó una serie de preocupaciones sobre los distintos escenarios que podrían presentarse ante una posible erupción del volcán Cotopaxi. Este encuentro contó con la participación de representantes de la Secretaría de Gestión de Riesgos; el Instituto Geofísico; Comando Conjunto de las FFAA; Ministerio de la Producción; Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) parroquiales; y, 11 representantes de empresas y sectores productivos

ubicadas en la zona de influencia de las provincias de Cotopaxi y Pichincha.

Reforma a las tasas de recolección de residuos:

Sustainable Challenge Latam: La CIP organizó la segunda edición del Sustainable Challenge Latam. El evento, que tuvo como presentador a Banco Pichincha, se realizó con el objetivo de conocer los avances, retos, oportunidades e iniciativas en torno a la acción climática, agricultura sostenible, innovación, producción más limpia y finanzas sostenibles, desde el punto de vista de las ONG, gobierno, academia y el sector privado.

Este espacio de intercambio de ideas y debate fomentó el diálogo de diversos actores para acelerar la transición a un Ecuador y una Latinoamérica más sostenibles, estableciendo un balance crucial entre el manejo de recursos, la conservación y la demanda mundial de productos.

Convenio para promover una producción sostenible y baja en carbono: La CIP y el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) firmaron un convenio de cooperación interinstitucional para promover la transición hacia formas de producción más sostenibles, bajas en carbono y resilientes al clima. El convenio permitió fortalecer capacidades del sector productivo, representado por la Cámara, a fin de que este trascienda a procesos productivos más sostenibles.

Adicionalmente, la firma propició el desarrollo de herramientas para el seguimiento al cumplimiento de las metas nacionales de reducción de emisiones.

Programa de Entrenamiento en Economía Circular para tomadores de decisión en Colombia: la CIP integró la delegación ecuatoriana del Programa de Entrenamiento en Economía Circular para formadores de decisión, impulsado por el MPCEIP con el apoyo de la Cooperación Alemana en Ecuador.

d. Indicadores

Workshop Sostenibilidad: Este evento se realizó en el Swissotel de Quito, con la participación de alrededor de 150 personas, en las que se destacan varias de nuestras empresas afiliadas. Como resultado, se

cuenta con 11 propuestas de modelo de negocio con enfoque de valor compartido trabajadas como sector empresarial contempladas en una Memoria del Evento.

Comité de Gestión Integral de Residuos Sólidos (GIRS): El comité socializó el Reglamento del Comité GIRS y se activaron las mesas técnicas acorde a 3 ejes de trabajo: metodología y guía de cuantificación; caracterización de residuos sólidos no peligrosos; componentes estratégicos e Instructivo de separación en la fuente. Además, este Comité será el órgano de consulta en el que se formulará y debatirá el Plan Nacional de Residuos y Desechos Sólidos no Peligrosos.

Contribución al desarrollo de la Economía Circular: La CIP logró la incorporación de sus planteamientos en el reglamento, destacando la importancia de mantener su carácter voluntario y sujeto a incentivos, eliminando esquemas tributarios y procedimientos administrativos sancionatorios sin verificación. Además, la Cámara organizó esas de trabajo de los sectores textil, metalmecánico, automotriz y manufactura para construir el borrador de la Estrategia Nacional de Economía Circular de Ecuador – visión 2050. En el Foro permanente de Economía Circular, la CIP contribuyó con propuestas integrales alineadas a la política gubernamental, sirviendo como base para la transición hacia modelos de producción y consumo responsable y sostenibles en el país.

Comisión de Sostenibilidad: la comisión cuenta 34 miembros de empresas afiliadas, las cuales se reunieron por 5 ocasiones de manera presencial. Como resultado el grupo consolidó una posición sobre la Norma Técnica de Compensación de Gases de Efecto Invernadero (GEI) del Ecuador y el Reglamento a la Ley de Economía Circular Inclusiva y licencias ambientales.

Decreto Ejecutivo No. 754 sobre los procesos de consulta ambiental en comunidades: La Cámara de Industrias y Producción (CIP) en varios espacios expresó su preocupación ante la falta de normativa y la suspensión de los procesos de consulta ambiental en comunidades. Como resultado, varias propuestas de la CIP fueron acogidas en la reforma al Código Orgánico del Ambiente.

Gestión de Riesgos: La CIP participará dentro del listado de actores del Comité de Operaciones de Emergencia (COE) y también en las

mesas técnicas sobre todo en la mesa técnica 6 del COE Nacional, a fin de articular los esfuerzos de preparación para reaccionar frente a la amenaza vigente de manera mas adecuada.

Sustainable Challenge Latam: El evento contó con el apoyo de 27 empresas auspiciantes y reunió a ponentes y empresarios de Alemania, Holanda, Inglaterra, Suiza, Brasil, México, Ecuador y otros países de Latinoamérica, con la finalidad de trazar la hoja de ruta hacia la sostenibilidad y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Convenio para promover una producción sostenible y baja en carbono: el MAATE brindó asesoría a las empresas afiliadas a la CIP en el marco del Programa Ecuador Carbono Cero, producción y consumo sostenible y, mitigación al cambio climático.

Programa de Entrenamiento en Economía Circular para tomadores de decisión en Colombia: Como parte del intercambio de conocimientos se conocieron los avances, desafíos e iniciativas locales y del sector empresarial del país vecino en su transición hacia una Economía Circular e innovación. Además, se conocieron empresas de la Zona Franca de Occidente de Colombia, quienes presentaron sus estrategias de economía circular y de simbiosis industrial.

4. Anticorrupción

Principio 10: *Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

a. Compromiso

El Código de Ética de la institución define como uno de los principales principios de actuación que rigen la actividad de la Cámara y sus miembros, actuar con transparencia y denunciar todo acto de corrupción.

b. Sistemas

La CIP impulsa en sus acciones la lucha frontal contra la corrupción en todas sus formas, desde las empresas afiliadas, así como en la

eliminación de estas prácticas en la sociedad, que afectan a la productividad del país.

c. Actividades

Estudio sobre el impacto del contrabando en el sector productivo:

La CIP trabajó en el análisis, estudio y formulación de propuestas para combatir el contrabando en Ecuador. Mediante encuestas y estudios, se enfocó en el levantamiento de información sobre el impacto del contrabando en distintos sectores, revelando que el país ocupa el puesto 60 en el Índice del Comercio Ilícito.

Además, La CIP presentó un análisis sobre el impacto del contrabando en el sector industrial del Ecuador, en el marco del programa "No al comercio ilícito, sensibilización para comunicadores".

VII Encuentro de la Alianza Latinoamericana Anticontrabando: La participación de la CIP en el VIII Encuentro de la Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC), celebrado en Colombia los días 01 y 02 de marzo, fue destacada y significativa. Durante el evento, se presentó un resumen detallado de las actividades llevadas a cabo, donde se resaltó la presencia activa de la CIP, junto con la Asociación de Industrias Textiles del Ecuador (AITE). Estos encuentros son importantes para establecer contactos con homólogos de diferentes sectores en la región, permitiendo compartir experiencias y conocer las diversas acciones emprendidas contra el contrabando en Latinoamérica.

Con el antecedente de la realización del sexto y séptimo encuentro de la Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC) en las ciudades de Quito - Ecuador en 2021 y en San Pedro de Sula - Guatemala en 2022, como CIP continuamos localmente con la gestión de mesas sectoriales con el fin de complementar la problemática y estructurar una hoja de ruta actualizada de cara a lograr resultados tangibles con las autoridades nacionales involucradas.

Con productos iniciales de las mesas sectoriales, se establecieron resúmenes ejecutivos sobre la problemática, propuestas de posibles soluciones y potenciales proyectos a futuro. Además, nos comprometimos a realizar encuestas para medir el impacto del

contrabando en la industria nacional, ejecutar campañas de comunicación y coordinar acciones con las distintas autoridades frente al tema.

Comisión de Comercio Ilícito: Coordinamos con el Senae y el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca (MPCEIP) el trazado de una hoja de ruta de trabajo interinstitucional y la importancia de consolidar información sobre el comercio ilícito que evidencia la magnitud del problema y la imperiosa necesidad de su lucha.

Asimismo, promovimos mecanismos de participación del sector privado en la lucha contra el contrabando, mediante la generación de espacios y foros de discusión entre los sectores público y privado, consolidando los esfuerzos alrededor de la Alianza Latinoamericana Anti-Contrabando (ALAC).

Además, se logró el apoyo de la academia para eventos que ayuden al sector empresarial. Por otro lado, el seguimiento de las mesas sectoriales con la creación de una encuesta empresarial, grupos de trabajo, acciones a largo plazo y envío de resultados.

Compliance: Hemos incorporado a nuestras líneas de acción temas de *compliance* y gestión de riesgos empresariales. Para tal efecto, estamos implementando con el apoyo de un experto internacional- la definición de procedimientos de gestión de riesgos que permitan a la CIP certificarse en la norma ISO 37001 y posteriormente brindar este servicio de certificación para nuestros afiliados.

d. Indicadores

Estudio sobre el impacto del contrabando en el sector productivo: La CIP La CIP presentó 34 medidas, resaltando aspectos como el control aduanero, inspecciones a proveedores, trazabilidad digital y la creación de una comisión público - privada.

Anticontrabando: de septiembre a noviembre se realizaron 6 mesas sectoriales de trabajo relacionadas a: alimentos y bebidas no

alcohólicas; cigarrillos y bebidas alcohólicas; metalmecánica y siderúrgica; farmacéutico e insumos; textiles y calzado; y limpieza e higiene. Se contó con el apoyo de la Asociación Nacional de Industriales de Colombia (ANDI), 9 gremios aliados en esta causa, 22 empresas afiliadas y el acompañamiento de la Universidad de los Hemisferios.

Finalmente, se concretó una línea de coordinación con el Servicio Nacional de Aduana del Ecuador (Senae) para tomar acciones público-privadas en la lucha contra el contrabando, priorizando en un inicio, las gestiones referentes a la incineración de cigarrillos y cigarros incautados por la entidad, conforme lo que establece la Ley; y con una planificación de extender a otra mercadería incautada como bebidas alcohólicas, cervezas y alimentos perecibles.

Asimismo, la CIP desempeñó un papel relevante al participar de manera presencial en todas las ponencias generales y en mesas sectoriales específicas, consolidándose como un actor destacado en la lucha anti-contrabando desde Ecuador y manteniendo una estrecha colaboración con la Secretaría Técnica de la ALAC, representada por la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI).

Comisión de Comercio Ilícito: La CIP fue anfitriona del Sexto Encuentro de la ALAC, con el apoyo de la Asociación de Industriales de Colombia y la Asociación de Industrias Textiles del Ecuador, para lo cual consolidamos la problemática sectorial y levantamiento de potenciales soluciones para discutirlo entre los distintos actores nacionales e internacionales, de diversos sectores económicos; asimismo recopilamos información estadística que acompañó el análisis.

En conjunto con la comisión de Comunicación para iniciar la idea de ejecutar una campaña anti-contrabando desde la CIP, sus comisiones y empresas afiliadas.

Compliance: La CIP organizó un conversatorio que contó con la participación de varias empresas afiliadas y expertos; y en el que se discutió cómo implementar un programa de gestión de riesgos y la nueva figura penal respecto a la corrupción en el sector privado. Además, la CIP capacita de manera continua a sus colaboradores en temas de compliance.

V. Conclusiones y Recomendaciones

La CIP, reafirma su compromiso con los principios fundamentales de respeto y defensa del Estado de Derecho, los principios éticos, los valores democráticos y la seguridad jurídica como pilares esenciales para el desarrollo sostenible y equitativo del Ecuador. En 2023, la CIP tuvo una participación propositiva ante diversos acontecimientos coyunturales, consolidándose como una voz influyente de la sociedad civil.

La CIP trabaja de manera integral y comprometida en la promoción y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de diversas iniciativas, programas y políticas, la Cámara de Industrias y Producción se enfoca en abordar los desafíos planteados por los ODS, promoviendo la inclusión, la sostenibilidad ambiental, el desarrollo económico y social, y el respeto por los derechos humanos. La colaboración con diversos actores, la implementación de prácticas empresariales responsables y el impulso de proyectos innovadores son algunas de las formas en que la CIP contribuye activamente a la consecución de los ODS y al avance hacia un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.

VI. Anexos

Sello Empresa Segura:



Referencia:

<https://x.com/CamaraCIP/status/1717615524941644022?s=20>

También Soy Empresario:



Referencia:

<https://www.cip.org.ec/2023/08/07/tambien-soy-empresario-primeros-ganadores/>

<https://www.cip.org.ec/2023/07/14/todos-los-ganadores-del-concurso-tambien-soy-empresario-recibiran-capital-semilla-para-sus-negocios/>

<https://www.cip.org.ec/2023/06/27/tambien-soy-empresario-tercera-temporada/>

<https://www.cip.org.ec/2023/09/08/tambien-soy-empresario-premios-segunda-convocatoria/>

Workshop de Sostenibilidad: Co Creación de Valor Compartido



Referencia:

<https://www.cip.org.ec/2023/06/14/workshop-sostenibilidad-valor-compartido/>

<https://www.cip.org.ec/2023/06/22/propuestas-valor-compartido-workshop-cip/>

<https://www.cip.org.ec/2023/07/31/borrador-automatico/>

Agenda de Empleabilidad:



Referencia:

<https://www.cip.org.ec/2023/09/14/un-dialogo-tripartito-ampliado-apunta-a-la-reduccion-de-brechas-laborales-en-el-ecuador/>

<https://www.cip.org.ec/2024/01/29/federacion-camaras-industrias-ecuador-agenda-de-empleabilidad/>

OIT:



Referencia:

<https://www.cip.org.ec/2023/03/25/ceib-traspasa-su-presidencia-a-la-presidenta-de-la-federacion-nacional-de-camaras-de-industrias-del-ecuador-maria-paz-jervis/>

Sustainable:



Agronegocios con Valor:

